

**Vakantā amata kandidātu (pretendentu)
un citu personu, kuru dati var nonākt izglītības iestādes rīcībā saistībā ar
personāla atlasī, personas datu apstrāde**

Personas datu apstrādes pārzinis	Rīgas valstspilsētas pašvaldība (Rīgas Franču licejs, Krišjāņa Valdemāra iela 48, Rīga, tālr. nr. 67474156, elektroniskā pasta adrese: rfl@riga.lv)
Personas datu aizsardzības speciālists	Rīgas valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Datu aizsardzības un informācijas tehnoloģiju drošības centrs, adrese: Dzirciema iela 28, Rīga, LV – 1007, elektroniskā pasta adrese: dac@riga.lv

Mērķis personas datu apstrādei	Darbinieku atlasē procesa nodrošināšana un no tā izrietošo tiesību un pienākumu realizēšana.
Apstrādes juridiskais pamats	<p>Pārzinim tiesību aktos noteikto juridisko pienākumu izpilde, t.i., Darba likums.</p> <p>Līguma ar datu subjektu noslēgšana (Vispārīgās datu aizsardzības regulas 6.panta pirmās daļas b) apakšpunkts) – attiecībā uz to pretendentu datu apstrādi, par kuriem ir pieņemts lēmums noslēgt darba līgumu.</p> <p>Pārzinim apstrāde ir vajadzīga pārziņa leģitīmo interešu ievērošanai - saņemot pretendenta pieteikumu pašvaldībai rodas tiesiska interese apstrādāt saņemto pieteikumu, izvērtējot tajā sniegto informāciju, organizējot pārrunu procedūru, veicot pārrunas un nodrošinoties ar pierādījumiem, kas pamato attiecīgā procesa tiesisku norisi. Strīdus gadījumā atlasē procesā iegūtā informācija var tikt izmantota, lai atspoguļotu attiecīgā procesa tiesisku norisi.</p>
Iespējamie personas datu saņēmēji vai saņēmēju kategorijas, ja tādas ir	<p>Darbinieki, kas saistīti ar konkrēto atlasē procesu.</p> <p>Personas datu apstrādātāji atbilstoši to sniegtajiem pakalpojumiem un tikai nepieciešamajā apjomā.</p>
Laikposms, cik ilgi personas dati tiks glabāti, vai, ja tas nav iespējams, kritēriji, ko izmanto minētā laikposma noteikšanai	<p>Visa informācija, kas iegūta personāla atlasē laikā, pilnībā vai daļēji tiek glabāta ne ilgāk kā divus gadus par darbinieka amata pretendentiem, lai nodrošinātu pašvaldības tiesiskās intereses. Gadījumā, ja pašvaldība saņem sūdzības par konkrēto personāla atlasē procesu, tad visa personāla atlasē procesā apstrādātā informācija tiek saglabāta tik ilgi, cik nepieciešams konkrētajam procesam.</p> <p>Ja pretendents iesniedzis CV un tam pievienotos dokumentus, neadresējot konkrētai amata vakancei vai devis piekrišanu izmantot CV un tam pievienotos dokumentus arī vēlākām atlasēm, CV un tam pievienotos dokumentus glabā 1 gadu. Vakanto amatu kandidātam vienmēr ir tiesības atsaukt savu piekrišanu šādu datu glabāšanai.</p>

	Ja ar pretendentu tiek noslēgts darba līgums, tad CV un tam pievienotie dokumenti, pēc nepieciešamības, var tikt pievienoti darbinieka lietai un glabāti visu darba līguma spēkā esamības laiku.
Kādas sekas var būt gadījumos, kad persona nesniegs savus datus	Informācija par pretendentu nepieciešama, lai veiktu personāla atlases procesu, izpildītu izglītības iestādei saistošos juridiskos pienākumus un īstenotu savas leģitīmās intereses. Šajos gadījumos noteiktas informācijas iegūšana ir nepieciešama attiecīgu nolūku sasniegšanai, līdz ar to šādas informācijas nesniegšana var apdraudēt darba attiecību uzsākšanu. Ja dati nebūs nepieciešami obligāti, bet to iesniegšana varētu palīdzēt uzlabot darba vidi vai nodarbinātības apstākļus, tiek norādīts, ka datu sniegšana ir brīvprātīga.
Datu avoti	No vakantā amata kandidāta (pretendenta), iesniedzot izglītības iestādei pieteikumu un CV daļībai konkursā uz vakanto amatu. No vakantā amata kandidāta (pretendenta), ja viņš ir norādījis personas datus atsauksmju par viņu saņemšanai. Savstarpēja līguma slēgšanas procesā, iegūstot datus no vakantā amata pretendenta. No vakantā amata kandidāta (pretendenta), ja tiek saņemts iesniegums, e-pasts, kandidāts zvana uz skolas norādīto tālruni. Atsevišķos gadījumos, ja attiecināms, no videonovērošanas ierakstiem.
Attiecīgo personas datu kategorijas	Personas datus, lai pārbaudītu vakantā amata kandidāta (pretendenta) izglītības iestādei sniegtās informācijas patiesumu, kā arī lai izvērtētu atbilstību vakantajam amatam.

Informējam, ka datu subjektam ir tiesības:

1. Pieprasīt Pārzinim piekļūt datu subjekta apstrādātajiem personas datiem, lūgt neprecīzo personas datu labošanu vai dzēšanu, iesniedzot pamatojumu lūgumam; likumā noteiktajos gadījumos lūgt personas datu apstrādes ierobežošanu, kā arī iebilst pret apstrādi.
2. Iesniegt sūdzību par nelikumīgu datu subjekta personas datu apstrādi Datu valsts inspekcijā.